

## Algemene Voorwaarden werving & selectie

Versie 1.0 december 2014

### Artikel 1 Toepassingsgebied

Deze algemene voorwaarden zijn van toepassing op overeenkomsten tot bemiddeling die door een opdrachtgever met EXPERTSinHRM, gevestigd te Rotterdam onder Kamer van Koophandelnummer 62224433 (hierna te noemen EXPERTSinHRM) worden gesloten uit hoofde waarvan EXPERTSinHRM als opdrachtnemer aan opdrachtgever een kandidaat of meerdere kandidaten voordraagt ter vervulling van een bij de opdrachtgever bestaande behoefte aan een permanente plaatsing van een kandidaat. Het is EXPERTSinHRM toegestaan om van deze algemene voorwaarden afwijkende afspraken te maken.

### Artikel 2 Begrippen

In deze algemene voorwaarden worden de volgende begrippen gehanteerd:

Arbeidsovereenkomst: hetgeen het Burgerlijk Wetboek daaronder verstaat.

Bruto jaarsalaris: het bruto jaarsalaris is gebaseerd op een fulltime dienstverband inclusief 8% vakantiegeld en (indien van toepassing) 13e maand.

Honorarium: de vergoeding aan EXPERTSinHRM voor de bemiddeling, opdrachtbegeleiding en afwikkeling van de Werving- en Selectieopdracht.

Kandidaat: de persoon die na selectie door EXPERTSinHRM wordt voorgedragen aan de opdrachtgever.

Oprichtgever: diegene die aan EXPERTSinHRM een werving en selectieopdracht heeft verleend.

Selectiegesprek: een sollicitatiegesprek tussen een kandidaat en opdrachtgever.

Werving en selectieopdracht: de opdracht waarbij EXPERTSinHRM ten behoeve van indiensttreding (of een vergelijkbare vorm van tewerkstelling) voor een opdrachtgever één of meerdere kandidaten selecteert en deze(n) mondeling of schriftelijk bij opdrachtgever introduceert.

### Artikel 3 Algemeen

1. Een Werving en selectieopdracht eindigt door succesvolle vervulling van de Werving en selectieopdracht of door tijdsverloop of door intrekking door Opdrachtgever c.q. EXPERTSinHRM. Beëindiging door tijdsverloop vindt plaats indien er binnen zes (6) weken geen geschikte kandidaat door EXPERTSinHRM wordt voorgesteld.
2. Het is opdrachtgever niet toegestaan gegevens van door EXPERTSinHRM voorgestelde kandidaten zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EXPERTSinHRM aan derden bekend te maken.

### Artikel 4 Informatieplicht opdrachtgever

De opdrachtgever is verplicht om alle informatie aan EXPERTSinHRM te geven die EXPERTSinHRM redelijkerwijs nodig heeft om naar behoren haar werving en selectieopdracht uit te voeren en één of meer kandidaten voor de opdrachtgever te selecteren.

## **Artikel 5 Honorarium en facturatie**

1. Het volledige honorarium is verschuldigd in geval van succesvolle vervulling, waaronder wordt verstaan ondertekening van de arbeidsovereenkomst door de door EXPERTSinHRM aangedragen kandidaat.
2. Het honorarium is afhankelijk van de keuze van de opdrachtgever een vast bedrag of een vooraf schriftelijk overeengekomen % van het Bruto jaarsalaris:
3. De facturatie vindt plaats na acceptatie van de arbeidsovereenkomst door de kandidaat.
4. Alle bedragen zijn exclusief BTW.
5. De betaling van de factuur moet binnen 14 dagen plaatsvinden.
6. Opdrachtgever is gehouden om binnen 14 dagen na een daartoe gedaan verzoek aan EXPERTSinHRM de inkomensgegevens te verstrekken, noodzakelijk voor de bepaling van het honorarium evenals de startdatum van de door EXPERTSinHRM geselecteerde Kandidaat. Indien opdrachtgever niet tijdig, onvoldoende of onjuiste gegevens verstrekt, is EXPERTSinHRM gerechtigd de hoogte van het bruto jaarsalaris te schatten en conform die schatting het honorarium te factureren.
7. Onder een succesvolle vervulling van de opdracht wordt eveneens begrepen het geval dat een door EXPERTSinHRM aan de opdrachtgever voorgestelde kandidaat binnen twaalf maanden na die introductie in dienst treedt en/of, al dan niet via derden, op enigerlei wijze werkzaam is bij opdrachtgever of bij een daaraan gelieerde onderneming. Tenzij opdrachtgever terzake vooraf een nadrukkelijk voorbehoud heeft gemaakt, is het honorarium eveneens verschuldigd indien de door EXPERTSinHRM geïntroduceerde kandidaat bij opdrachtgever via een sollicitatie of anderszins in meer of mindere mate bekend mocht blijken te zijn.

## **Artikel 6 Garantie**

Ingeval het dienstverband tussen een door EXPERTSinHRM geplaatste kandidaat en opdrachtgever binnen 3 maanden na indiensttreding wordt beëindigd en de functie is niet gewijzigd, spant EXPERTSinHRM zich in tot het vinden van een vervangende kandidaat. EXPERTSinHRM brengt daarvoor geen honorarium in rekening. Kosten voor derden zijn in dat geval

voor rekening van opdrachtgever.

## **Artikel 7 Selectie kandidaat**

EXPERTSinHRM is geheel vrij in de wijze waarop zij de aan de opdrachtgever voor te dragen kandidaat selecteert. In dat kader is EXPERTSinHRM niet verplicht om aan kandidaten persoonlijke of zakelijke referenties te vragen teneinde informatie te verzamelen omtrent het arbeidsverleden en/of persoonlijke verleden van de kandidaat. Evenmin zal EXPERTSinHRM actief enige informatie verzamelen betreffende het arbeidsongeschiktheidsverleden en/of de actuele medische gesteldheid van de kandidaat.

## **Artikel 8 Referenties kandidaat**

Indien de kandidaat vrijwillig referenties aan EXPERTSinHRM opgeeft, dan is EXPERTSinHRM niet verplicht om die referenties te benaderen en hen te vragen nadere informatie te geven omtrent de kandidaat. De eventueel van de referenties en/of de kandidaat verkregen informatie betreffende het arbeidsverleden en/of persoonlijk verleden van de kandidaat zal door EXPERTSinHRM niet op juistheid worden gecontroleerd zodat EXPERTSinHRM geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt voor de juistheid van de informatie die EXPERTSinHRM gekregen heeft. Evenmin is EXPERTSinHRM verplicht om die informatie aan de opdrachtgever door te geven. EXPERTSinHRM is volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de opdrachtgever ter beschikking stelt.

## **Artikel 9 Informatie**

Voor zover de kandidaat zelf informatie aan EXPERTSinHRM geeft omtrent arbeidsongeschiktheidsverleden, huidige medische gesteldheid, arbeidsvoorwaarden bij vorige of huidige werkgever, naam en adresgegevens van huidige en vorige werkgever(s), omstandigheden onder welke vorige arbeidsovereenkomsten zijn beëindigd, strafblad, werkvergunning, opleidingen en diploma's, is EXPERTSinHRM niet verplicht

om die informatie op juistheid te controleren zodat EXPERTSInHRM ten aanzien van de juistheid van deze informatie geen enkele verantwoordelijkheid aanvaardt. Ook ten aanzien van deze informatie is EXPERTSInHRM volledig zelfstandig bevoegd om te beslissen welke informatie zij aan de opdrachtgever ter beschikking stelt.

#### **Artikel 10 Vertrouwelijkheid**

Alle informatie die de opdrachtgever over door EXPERTSInHRM geselecteerde en voorgestelde kandidaat ontvangt is strikt vertrouwelijk. De opdrachtgever is niet gerechtigd zonder voorafgaande schriftelijke toestemming van EXPERTSInHRM informatie over een kandidaat openbaar te maken dan wel aan derden te verstrekken.

#### **Artikel 11 Inspanningsverbintenis**

EXPERTSInHRM is gehouden zich in te spannen geschikte kandidaten te werven en te selecteren ten behoeve van indiensttreding bij opdrachtgever. Voor de beslissing om met een door EXPERTSInHRM geselecteerde kandidaat een arbeidsovereenkomst aan te gaan, alsmede voor de inhoud van deze arbeidsovereenkomst, is opdrachtgever verantwoordelijk. opdrachtgever aanvaardt dat EXPERTSInHRM op geen enkele wijze aansprakelijk is voor tekortkomingen van, en/of schade veroorzaakt door kandidaten die EXPERTSInHRM heeft geselecteerd.

#### **Artikel 12 Aansprakelijkheid**

Voordrachten van kandidaten komen tot stand naar beste inzichten en conform de normen van goed vakmanschap; EXPERTSInHRM gaat er daarbij vanuit dat de inlichtingen die de kandidaten over zichzelf verstrekken of die van referenten over hen zijn verkregen, juist zijn. Opdrachtgever is verantwoordelijk voor de uiteindelijke keuze van een kandidaat. EXPERTSInHRM sluit elke aansprakelijkheid uit voor de gevolgen van het

handelen of nalaten – daaronder begrepen gevolgschade- van kandidaten, die mede als gevolg van de opdrachttuitvoering bij opdrachtgever in dienst zijn getreden.

#### **Artikel 13 Rechts- en rechterskeuze**

Op de overeenkomsten van opdracht, alsmede op de daarvan deel uitmakende Algemene voorwaarden, is Nederlands rechts van toepassing. Ten behoeve van EXPERTSInHRM wordt de Arrondissementsrechtbank te Rotterdam aangewezen als de rechter die uitsluitend bevoegd is kennis te nemen van alle geschillen die voortvloeien uit, dan wel verband houden met de werving en selectieopdracht en de daarvan deel uitmakende algemene voorwaarden.